

RELATÓRIO DE CERTIFICAÇÃO AUDITADA ESG SUSTENTABILIDADE



EMPRESA AUDITADA E CERTIFICADA 2025



Casa
Ronald McDonald™
Belém

Aproximando famílias

itga

Instituto Técnico de
Gestão Ambiental

Sumário

| | |
|--|----|
| 1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA | 1 |
| 2. RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA AUDITORIA | 1 |
| 3. APRESENTAÇÃO RELATÓRIO DE AUDITORIA EM SUSTENTABILIDADE ESG ITGA..... | 2 |
| 4. CERTIFICAÇÃO AUDITADA ESG SUSTENTABILIDADE ITGA..... | 3 |
| 5. ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE AÇÕES PARA CERTIFICAÇÃO | 5 |
| 6. VERIFICAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS 17 ODS | 8 |
| 6.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ITGA Sustentabilidade | 9 |
| 6.2 Ações Concretas e Cumprimento dos ODS | 10 |
| 6.2.1 Alinhamento com Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU..... | 11 |
| 6.3 Análise e Distribuição de Ações ESG..... | 12 |
| 6.4 Análise por Segmento das Ações de Sustentabilidade ESG..... | 13 |
| 6.5 Materialidade -Ações de Sustentabilidade..... | 14 |
| 7. Conferência de Documentação | 16 |
| Declaração de Auditoria | 20 |
| Licença de Uso de certificação ESG Sustentabilidade ITGA..... | 21 |



1. Identificação da Empresa

| | |
|----------------------|---------------------------------|
| Razão Social | Associação Colorindo a Vida |
| Nome Fantasia | Casa Ronald McDonald Belém |
| CNPJ | 09.112.341/0001-23 |
| Endereço | R. Mariano, 123 - CEP:66645-415 |
| Bairro | Castanheira |
| Cidade | Belém - PA |
| Telefone/Fax | |

1.1 Responsável Técnico pela Auditoria

| | |
|-----------------------------|--|
| Nome | <u>Amilcar Marcel de Souza</u> |
| CPF | 276823378-18 |
| Cargo | Auditor Doutor |
| Profissão: | Engenheiro Florestal Dr. |
| Registro no Conselho | CREA 5062610730 |
| Endereço Residencial | Rua Gumerindo do Amaral Carvalho, 42, Chácara Peciolli, Jaú/SP. CEP: 17211-090 |
| Telefone / Fax | 14 99894 8902 |
| E-mail | contato@itga.com.br |



2 Apresentação Auditoria em Sustentabilidade ESG ITGA

O Presente relatório refere-se a auditoria com o escopo na Sustentabilidade das ações desenvolvidas pela empresa em suas operações de gestão entre os dias 01 julho de 2024 a 01 de julho de 2025.

O processo de relato, bem como a materialidade passou pela aprovação da Alta Administração com subsidio nos resultados da auditoria e todo o conteúdo foi desenvolvido em conformidade com as diretrizes e indicadores da Global Reporting Initiative – GRI, na sua versão 2021, incluindo metas de desempenho ESG correlacionadas e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030.

Os Padrões Setoriais do GRI simplificam os relatórios, fornecendo um caminho rápido para empresas com atividades comuns compartilhadas para se concentrarem nos impactos na economia, no meio ambiente e na sociedade que mais importam em seu setor. Eles fornecem um contexto de sustentabilidade para um setor, descrevem tópicos materiais e listam divulgações relevantes, e ajudam as empresas a entender as expectativas das partes interessadas. Relatórios mais consistentes sobre impactos específicos do setor aumentam a transparência, a responsabilidade e a comparabilidade.

O estudo de materialidade de forma integral é realizado anualmente, considerando o caderno GRI 3 Temas materiais 2021 em sua completude, com o objetivo de definir os temas materiais prioritários a partir da avaliação de impacto e engajamento de stakeholders e, com isto, definir a estratégia ESG anualmente.

3 Certificação Auditada ESG Sustentabilidade ITGA.

A Ações que visam reconhecer e certificar ações de sustentabilidade já são realidade nos setores produtivos, serviços e no comércio, inclusive, é requisito fundamental para se fazer projetos e negócios.

Dessa forma, elaborar e certificar práticas de sustentabilidade é colocar seu negócio e seus projetos na frente para seus clientes sejam eles públicos, empresas privadas e pelo próprio consumidor direto.

O ITGA com a relevante experiência de seus técnicos, consultores e colaboradores aplica critérios de Certificação ESG Sustentabilidade para empresas e instituições que buscam ser reconhecidas com ações legítimas de sustentabilidade.

ESG é uma sigla que se refere à prática de governança ambiental, social e corporativa em empresas. Essas práticas se concentram em questões como impacto ambiental, respeito aos direitos humanos e justiça social, integridade nos negócios e prestação de contas transparente.

Os aspectos ESG (ambiental, social e governança) são fundamentais para a real promoção da sustentabilidade. Ao passo que as preocupações globais com sustentabilidade e responsabilidade corporativa aumentam, as organizações estão se esforçando para adotar práticas socialmente responsáveis e ambientalmente conscientes.

Os indicadores ESG utilizados para medir e conferir os compromissos assumidos e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030 são categorizados como impactos ambientais, impacto nas partes interessadas, questões de diversidade e inclusão, saúde e segurança ocupacional, direitos humanos e governança corporativa.

O Selo ESG Sustentabilidade é conferido para as empresas e instituições signatárias auditadas por terceira parte aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e também junto a Norma técnica PR 2030 da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

De acordo com a auditoria e conferência dos indicadores de sustentabilidade é CONFERIDO a Instituição **CASA RONALD MC DONALD BELÉM** O **SELO DIAMANTE ESG** de **SUSTENTABILIDADE**.




Amilcar Marcel de Souza
Doutor Engenheiro Florestal
CREA/SP 5062610730

4. Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Tabela 01: Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

| OBJETIVO | AÇÃO CONCRETA | META ODS | VALIDAÇÃO |
|---------------------------|---|----------|-----------|
| 1. Erradicação da Pobreza | 1.1 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes. | 1.5 | Confere |
| | 1.2 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes. | 1.5 | Confere |
| | 1.3 Realiza doação de vestuário para pacientes e familiares | 1.5 | Confere |
| 2. Fome Zero | 2.1 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes | 2.1 | Confere |
| | 2.2 Possui horta para consumo | 2.4 | Confere |
| | 2.3 Realizam o repasse de doações de alimentos para entidades assistenciais | 2.1 | Confere |
| 3. Saúde e Bem Estar | 3.1 Oferece apoio parcial para colaboradores no quadro de atendidos pelo plano de saúde | | |
| | 3.2 Oferece atividades laborais para pacientes e familiares | | Confere |
| | 3.3 Realizam o Projeto Diagnóstico Precoce | | |
| | 3.4 Realiza palestras de conscientização sobre hábitos saudáveis e higiene | 3.8 | Confere |
| | 3.5 Realiza o projeto Tardes da Beleza para pacientes e familiares | | Confere |
| | 3.6 Oferece cardápio balanceado para pacientes e familiares | | Confere |
| | 3.7 Realiza passeios externos para pacientes e familiares | | Confere |
| | 3.8 Realiza ações odontológicas para os pacientes e familiares | | Confere |

Cont.

| OBJETIVO | AÇÃO CONCRETA | META ODS | VALIDAÇÃO |
|---|---|----------------|-----------|
| 4. Educação de Qualidade | 4.1 Realiza treinamentos internos de curso de língua inglesa | 4.4 | Confere |
| | 4.2 Realiza treinamentos internos de Primeiros Socorros | 4.7 | Confere |
| | 4.3 Realiza treinamentos internos de Prevenção e Combate à Incêndios | 4.7 | Confere |
| | 4.4 Realiza treinamentos internos de desenvolvimento pessoal | 4.7 | Confere |
| | 4.5 Realiza curso de manuseio de alimentos | 4.4 | Confere |
| | 4.6 Realiza oficina de pães | 4.4 | Confere |
| 5. Igualdade de Gênero | 5.1 Representação de 85% cargos de liderança para mulheres | 5.1 e 5.5 | Confere |
| | 5.2 Representação de 63% cargos de colaboradores para mulheres | 5.1 | Confere |
| | 5.3 Possui Política de Diversidade e Inclusão | 5.1 | Confere |
| 6. Água Potável e Saneamento | 6.1 Possui sistema de captação de água da chuva para uso secundário da água | 6.1, 6.2 e 6.3 | Confere |
| | 6.2 Realiza ação de coleta de óleo e destinação legal | 6.3 | Confere |
| 7. Energia Acessível e Limpa | 7.1 Possui Energia Fotovoltaica | 7.2 | Confere |
| | 7.2 Ação executiva de troca de lâmpadas para LED em toda a instituição | 7.3 | Confere |
| | 7.3 Existem sensores de movimento para lâmpadas em locais com pouco movimento | 7.2 | Confere |
| 8. Trabalho decente e crescimento Econômico | 8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores | 8.8 | |
| | 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores | 8.3 | Confere |
| | 8.3 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz | 8.3 | |
| 9. Indústria, Inovação e Infraestrutura | 9.1 Realiza utilização de copo biodegradável pelo colaborador | 9.4 | Confere |

Cont.

| OBJETIVO | AÇÃO CONCRETA | META ODS | VALIDAÇÃO |
|---|--|----------|-----------|
| 10. Redução das Desigualdades | 10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento | 10.2 | Confere |
| | 10.2 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes | 10.2 | Confere |
| | 10.3 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes | 10.2 | Confere |
| | 10.4 Possui Política de Diversidade e Inclusão | 10.2 | Confere |
| 11. Cidades e Comunidades Sustentáveis | 11.1 Realiza transporte gratuito para pacientes e familiares | 11.2 | Confere |
| | 11.2 Possui projeto de captação de água de chuva | 11.4 | Confere |
| | 11.3 Possui Coleta Seletiva na Instituição | 11.6 | Confere |
| 12. Consumo e Produção responsável | 12.1 Possui Compostagem Orgânica | 12.5 | Confere |
| | 12.2 Possui Coleta Seletiva | 12.4 | Confere |
| | 12.3 Possui Fragmentadora e reciclagem de papel | 12.4 | Confere |
| 13. Ação contra a mudança Global do Clima | 13.1 Possui energia fotovoltaica | 13.2 | Confere |
| | 13.2 Possui Coleta seletiva | | |
| 14. Vida na Água | 14.1 Realiza ações de sensibilização e conscientização sobre a importância dos Oceanos | 14.2 | Confere |
| 15. Vida Terrestre | 15.1 Realiza ações de sensibilização e conscientização sobre a importância da Vida Terrestre | 15.1 | Confere |

Cont.

| OBJETIVO | AÇÃO CONCRETA | META ODS | VALIDAÇÃO |
|--|--|-------------|-----------|
| 16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes | 16.1 Possui Código de Ética e Conduta | 16.7 e 16.6 | Confere |
| | 16.2 Possui transparência dos processos de comunicação | 16.6 | Confere |
| | 16.3 Possui Planejamento Estratégico | 16.7 | Confere |
| | 16.4 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) | 16.6 | Confere |
| | 16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional | 16.7 | Confere |
| | 16.6 Possui manual de regras para hóspedes | 16.7 | Confere |
| | 16.7 Divulgação e Transparência do Balanço Patrimonial 2024 | 16.6 | Confere |
| | | | |
| 17. Parcerias e Meios de Implementação | 17.1 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz | 17.17 | Confere |

5. Verificação dos cumprimentos dos 17 ODS

Após feito o diagnóstico é analisado o cumprimento das ações da empresa dentro dos 17 ODS e pontuados para o ranqueamento do nível de certificação a ser emitida.

O ranqueamento é aplicado pela Certificação ESG Sustentabilidade ITGA conforme apresentado abaixo.



5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

DIAMANTE

Empresas Privadas: Cumprimento mínimo de 15 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

Empresas Públicas e Poder Público: Cumprimento mínimo de 17 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

OURO

Cumprimento entre 10 – 14 ODS com pelo menos 1 meta atendida

PRATA

Cumprimento entre 5 - 9 ODS com pelo menos 1 meta atendida

BRONZE

Cumprimento entre 2 - 4 ODS com pelo menos 1 meta atendida

5.2 Ações concretas e cumprimento ODS

| QUANTIDADE AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE | QUANTIDADE CUMPRIMENTOS DE ODS | SELO |
|--------------------------------------|--------------------------------|----------|
| 54 | 17 | DIAMANTE |

| Objetivos ODS | Ação Concreta 2025 |
|--|--------------------|
| Erradicação da Pobreza | 3 |
| Fome Zero | 3 |
| Saúde e Bem Estar | 8 |
| Educação de Qualidade | 6 |
| Igualdade de Gênero | 3 |
| Água Potável e Saneamento | 2 |
| Energia Acessível e Limpa | 3 |
| Trabalho decente e crescimento Econômico | 3 |
| Indústria, Inovação e Infraestrutura | 1 |
| Redução das Desigualdades | 4 |
| Cidades e Comunidades Sustentáveis | 3 |
| Consumo e Produção responsável | 3 |
| Ação contra a mudança Global do Clima | 2 |
| Vida na Água | 1 |
| Vida Terrestre | 1 |
| Paz, Justiça e Instituições Eficazes | 7 |
| Parcerias e Meios de Implementação | 1 |
| Total | 54 |

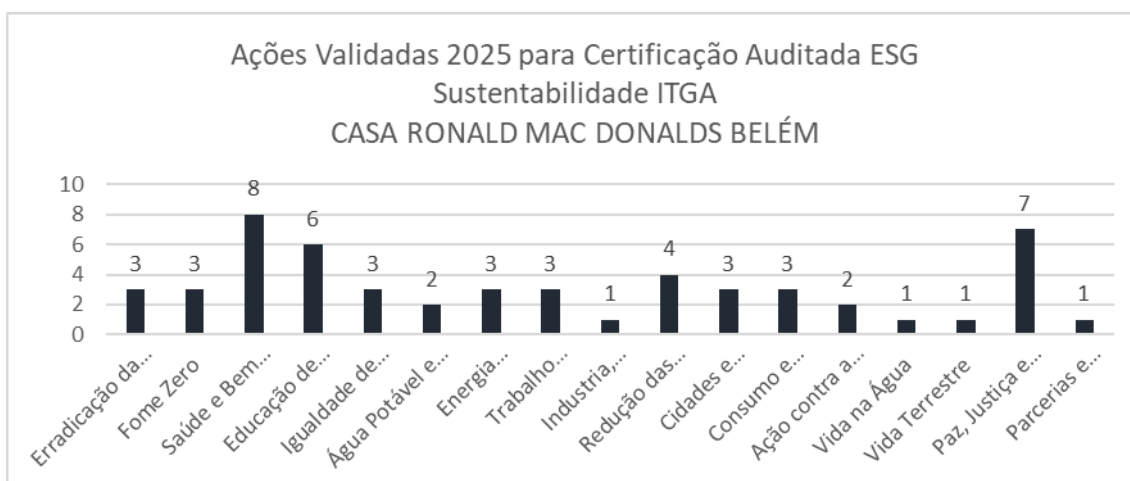


Gráfico 01: Ações Validadas para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

5.2.1 Alinhamento com Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



5.3 Análise por Eixo de Sustentabilidade e Distribuição de Ações ESG

| Enviromental (E) | Social (S) | Governance (G) |
|---------------------|---------------|-------------------|
| 14 atividades | 20 atividades | 20 atividades |
| 25,9% | 37% | 37% |

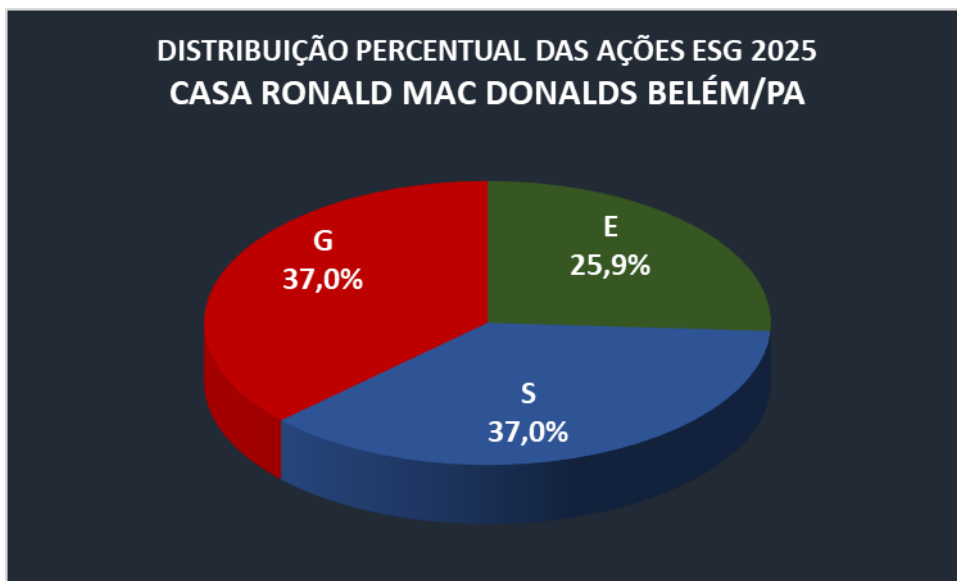


Gráfico 02: Distribuição por Eixo de Sustentabilidade das Ações ESG CASA RONALD Mac DONALDS BELÉM.



5.4 Análise por Segmento das Ações de Sustentabilidade ESG

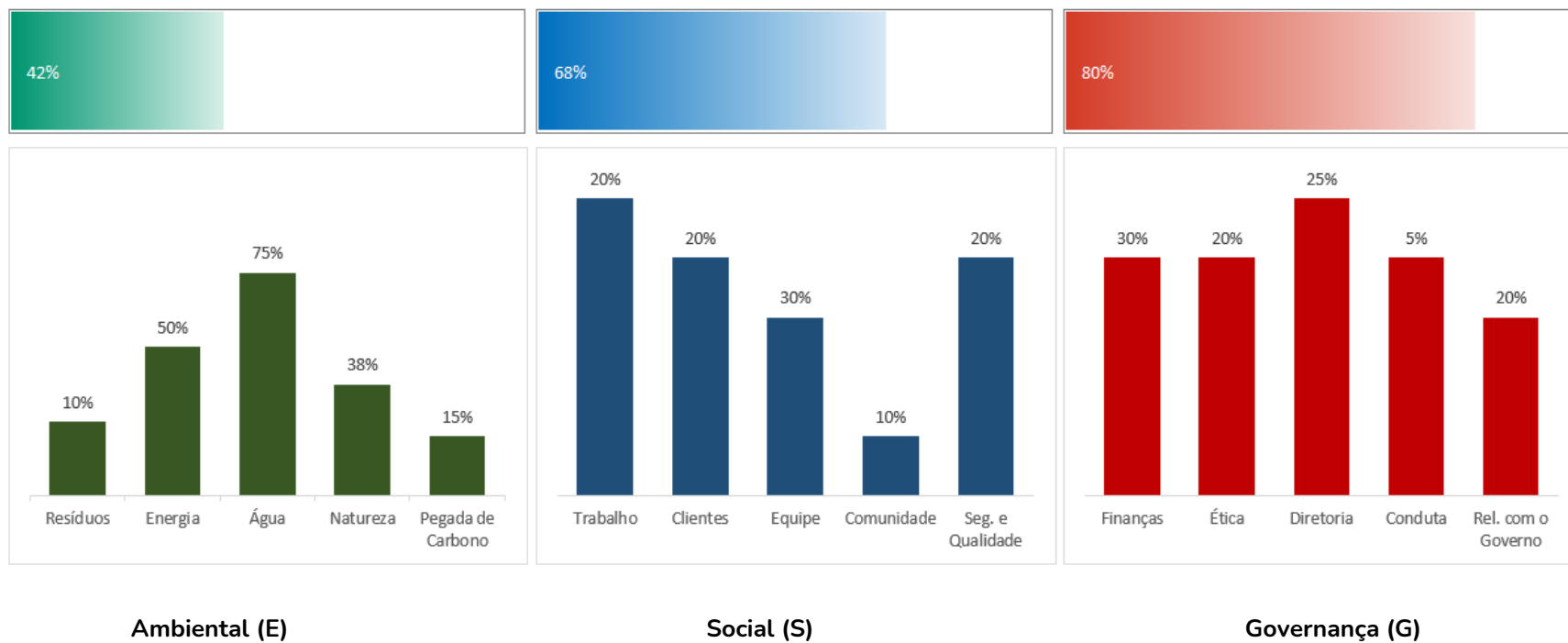


Gráfico 03: Distribuição por Segmento das Ações de Sustentabilidade ESG CASA RONALD MAC DONALDS BELÉM.

6 Evolução da Maturidade das Ações ESG Sustentabilidade com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU.

| Objetivos ODS | Ação Concreta 2023 | Ação Concreta 2024 | Ação Concreta 2025 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Erradicação da Pobreza | 2 | 2 | 3 |
| Fome Zero | 3 | 3 | 3 |
| Saúde e Bem Estar | 7 | 7 | 8 |
| Educação de Qualidade | 8 | 5 | 6 |
| Igualdade de Gênero | 3 | 3 | 3 |
| Água Potável e Saneamento | 2 | 2 | 2 |
| Energia Acessível e Limpa | 2 | 2 | 3 |
| Trabalho decente e crescimento Econômico | 3 | 3 | 3 |
| Indústria, Inovação e Infraestrutura | 1 | 1 | 1 |
| Redução das Desigualdades | 3 | 4 | 4 |
| Cidades e Comunidades Sustentáveis | 1 | 1 | 3 |
| Consumo e Produção responsável | 2 | 2 | 3 |
| Ação contra a mudança Global do Clima | 1 | 1 | 2 |
| Vida na Água | 1 | 0 | 1 |
| Vida Terrestre | 0 | 0 | 1 |
| Paz, Justiça e Instituições Eficazes | 6 | 6 | 7 |
| Parcerias e Meios de Implementação | 1 | 1 | 1 |
| Total | 46 | 43 | 54 |
| 17 ODS | 16 | 15 | 17 |

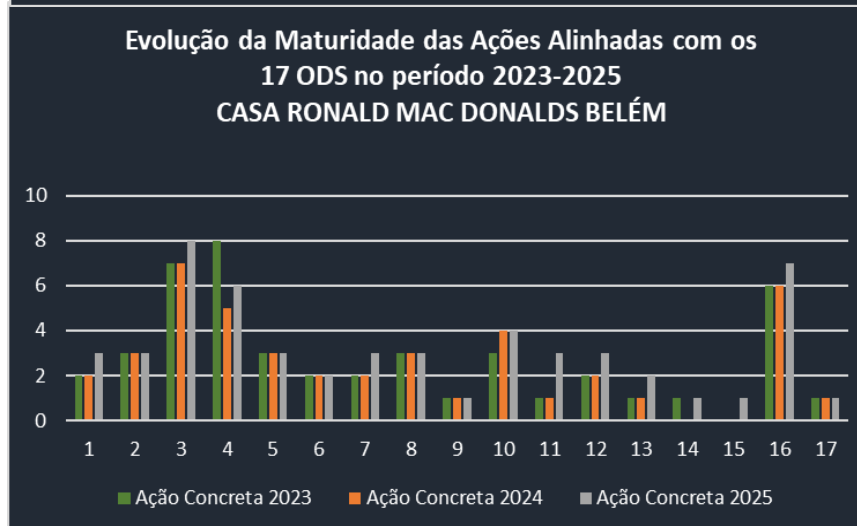
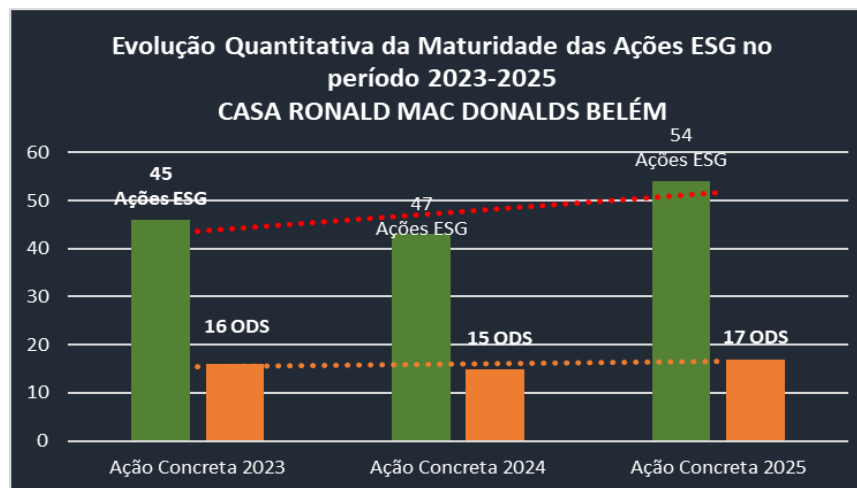


Tabela 02: Materialidade - Relação das ações de Sustentabilidade.

| ODS | Atividades | E | S | G |
|-------|--|----|----|----|
| 1 | 1.1 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes. | | X | |
| | 1.2 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes. | | X | |
| | 1.3 Realiza doação de vestuário para pacientes e familiares | | X | |
| 2 | 2.1 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes | | X | |
| | 2.2 Possui horta para consumo | | | X |
| | 2.3 Realizam o repasse de doações de alimentos para entidades assistenciais | | X | |
| 3 | 3.1 Oferece apoio parcial para colaboradores no quadro de atendidos pelo plano de saúde | | X | |
| | 3.2 Oferece atividades laborais para pacientes e familiares | | X | |
| | 3.3 Realizam o Projeto Diagnóstico Precoce | | X | |
| | 3.4 Realiza palestras de conscientização sobre hábitos saudáveis e higiene | | X | |
| | 3.5 Realiza o projeto Tardes da Beleza para pacientes e familiares | | X | |
| | 3.6 Oferece cardápio balanceado para pacientes e familiares | | | X |
| | 3.7 Realiza passeios externos para pacientes e familiares | | X | |
| | 3.8 Realiza ações odontológicas para os pacientes e familiares | | X | |
| 4 | 4.1 Realiza treinamentos internos de curso de língua inglesa | | | X |
| | 4.2 Realiza treinamentos internos de Primeiros Socorros | | | X |
| | 4.3 Realiza treinamentos internos de Prevenção e Combate à Incêndios | | X | |
| | 4.4 Realiza treinamentos internos de desenvolvimento pessoal | | X | |
| | 4.5 Realiza curso de manuseio de alimentos | | | X |
| | 4.6 Realiza oficina de pães | | X | |
| 5 | 5.1 Representação de 85% cargos de liderança para mulheres | | | X |
| | 5.2 Representação de 63% cargos de colaboradores para mulheres | | | X |
| | 5.3 Possui Política de Diversidade e Inclusão | | | X |
| 6 | 6.1 Possui sistema de captação de água da chuva para uso secundário da água | X | | |
| | 6.2 Realiza ação de coleta de óleo e destinação legal | X | | |
| 7 | 7.1 Possui energia fotovoltaica | X | | |
| | 7.2 Ação executiva de troca de lâmpadas para LED em toda a instituição | X | | |
| | 7.3 Existem sensores de movimento para lâmpadas em locais com pouco movimento | X | | |
| 8 | 8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores | | | X |
| | 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores | | X | |
| | 8.3 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz | | X | |
| 9 | 9.1 Realiza utilização de copo biodegradável pelo colaborador | | | X |
| 10 | 10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento | | X | |
| | 10.2 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes | | X | |
| | 10.3 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes | | | X |
| | 10.4 Possui Política de Diversidade e Inclusão | | | X |
| 11 | 11.1 Realiza transporte gratuito para pacientes e familiares | X | | |
| | 11.2 Possui projeto de captação de água de chuva | X | | |
| | 11.3 Possui Coleta Seletiva na Instituição | X | | |
| 12 | 12.1 Possui Compostagem Orgânica | X | | |
| | 12.2 Possui Coleta Seletiva | | X | |
| | 12.3 Possui Fragmentadora e reciclagem de papel | X | | |
| 13 | 13.1 Possui energia fotovoltaica | X | | |
| | 13.2 Possui Coleta seletiva | X | | |
| 14 | 14.1 Realiza ações de sensibilização e conscientização sobre a importância dos Oceanos | X | | |
| 15 | 15.1 Realiza ações de sensibilização e conscientização sobre a importância da Vida Terrestre | X | | |
| 16 | 16.1 Possui Código de Ética e Conduta | | | X |
| | 16.2 Possui transparência dos processos de comunicação | | | X |
| | 16.3 Possui Planejamento Estratégico | | | X |
| | 16.4 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) | | | X |
| | 16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional | | | X |
| | 16.6 Possui manual de regras para hóspedes | | | X |
| | 16.7 Divulgação e Transparência do Balanço Patrimonial 2024 | | | X |
| 17 | 17.1 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz | | | X |
| TOTAL | | 14 | 20 | 20 |

6. Conferência de Documentação CASA RONALD MAC DONALD BELÉM/PA.

| ODS | AÇÃO | DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO |
|---------------------------|---|-----------------------------------|
| 1. Erradicação da Pobreza | 1.1 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes. | Fotos comprobatórias |
| | 1.2 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes. | Fotos comprobatórias |
| | 1.3 Realiza doação de vestuário para pacientes e familiares | Recibo de Doação |
| 2. Fome Zero | 2.1 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes | Notas Fiscais |
| | 2.2 Possui horta para consumo | Fotos comprobatórias |
| | 2.3 Realizam o repasse de doações de alimentos para entidades assistenciais | Fotos comprobatórias |
| 3. Saúde e Bem Estar | 3.1 Oferece apoio parcial para colaboradores no quadro de atendidos pelo plano de saúde | Relatório de apoio Plano de Saúde |
| | 3.2 Oferece atividades laborais para pacientes e familiares | Fotos comprobatórias |
| | 3.3 Realizam o Projeto Diagnóstico Precoce | Fotos comprobatórias e Projeto |
| | 3.4 Realiza palestras de conscientização sobre hábitos saudáveis e higiene | Fotos comprobatórias |
| | 3.5 Realiza o projeto Tardes da Beleza para pacientes e familiares | Fotos comprobatórias |
| | 3.6 Oferece cardápio balanceado para pacientes e familiares | Relatório do Cardápio |
| | 3.7 Realiza passeios externos para pacientes e familiares | Fotos comprobatórias |
| | 3.8 Realiza ações odontológicas para os pacientes e familiares | Fotos comprobatórias |

Cont.

| ODS | AÇÃO | DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO |
|---|---|--|
| 4. Educação de Qualidade | 4.1 Realiza treinamentos internos de curso de língua inglesa | Contrato de prestação e serviço |
| | 4.2 Realiza treinamentos internos de Primeiros Socorros | Fotos comprobatórias e lista de presença |
| | 4.3 Realiza treinamentos internos de Prevenção e Combate à Incêndios | Fotos comprobatórias e lista de presença |
| | 4.4 Realiza treinamentos internos de desenvolvimento pessoal | Fotos comprobatórias e lista de presença |
| | 4.5 Realiza curso de manuseio de alimentos | Fotos comprobatórias e lista de presença |
| | 4.6 Realiza oficina de pães | Fotos comprobatórias e lista de presença |
| 5. Igualdade de Gênero | 5.1 Representação de 85% cargos de liderança para mulheres | Relação de funcionários registrados |
| | 5.2 Representação de 63% cargos de colaboradores para mulheres | Relação de funcionários registrados |
| | 5.3 Possui Política de Diversidade e Inclusão | Documento formal |
| 6. Água Potável e Saneamento | 6.1 Possui sistema de captação de água da chuva para uso secundário da água | Fotos comprobatórias |
| | 6.2 Realiza ação de coleta de óleo e destinação legal | Fotos comprobatórias |
| 7. Energia Acessível e Limpa | 7.1 Possui Energia Fotovoltaica | Fotos comprobatórias e contas de reversão de energia |
| | 7.2 Ação executiva de troca de lâmpadas para LED em toda a instituição | Foto comprobatória |
| | 7.3 Existem sensores de movimento para lâmpadas em locais com pouco movimento | Foto comprobatória |
| 8. Trabalho decente e crescimento Econômico | 8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores | Fotos comprobatórias e lista de presença |
| | 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores | Relação de funcionários registrados |
| | 8.3 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz | Contratos, Fichas e materiais de apoio |

Cont.

| ODS | AÇÃO | DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO |
|---|--|---|
| 9. Indústria, Inovação e Infraestrutura | 9.1 Realiza utilização de copo biodegradável pelo colaborador | Foto comprobatória |
| | 10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento | Nota Fiscal de compra de produto |
| 10. Redução das Desigualdades | 10.2 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes | Fotos comprobatórias |
| | 10.3 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes | Fotos comprobatórias |
| | 10.4 Possui Política de Diversidade e Inclusão | Documento formal |
| 11. Cidades e Comunidades Sustentáveis | 11.1 Realiza transporte gratuito para pacientes e familiares | Fotos comprobatórias |
| | 11.2 Possui projeto de captação de água de chuva | Fotos comprobatórias |
| | 11.3 Possui Coleta Seletiva na Instituição | Fotos comprobatórias |
| 12. Consumo e Produção responsável | 12.1 Possui Compostagem Orgânica | Fotos comprobatórias |
| | 12.2 Possui Coleta Seletiva | Fotos comprobatórias |
| | 12.3 Possui Fragmentadora e reciclagem de papel | Fotos comprobatórias |
| 13. Ação contra a mudança Global do Clima | 13.1 Possui energia fotovoltaica | Fotos comprobatórias e contas de reversão de energia |
| | 13.2 Possui Coleta seletiva | Fotos comprobatórias |
| 14. Vida na Água | 14.1 Realiza ações de sensibilização e conscientização sobre a importância dos Oceanos | Fotos comprobatórias, lista de presença e materiais didáticos |

Cont.

| ODS | AÇÃO | DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO |
|--|--|---|
| 15. Vida Terrestre | 15.1 Realiza ações de sensibilização e conscientização sobre a importância da Vida Terrestre | Fotos comprobatórias, lista de presença e materiais didáticos |
| 16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes | 16.1 Possui Código de Ética e Conduta | Documento comprobatório |
| | 16.2 Possui transparência dos processos de comunicação | Documento comprobatório |
| | 16.3 Possui Planejamento Estratégico | Documento comprobatório |
| | 16.4 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) | Documentos comprobatórios |
| | 16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional | Documentos comprobatórios |
| | 16.6 Possui manual de regras para hóspedes | Documentos comprobatórios |
| | 16.7 Divulgação e Transparência do Balanço Patrimonial 2024 | Documento comprobatório |
| 17. Parcerias e Meios de Implementação | 17.1 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz | Contratos, Fichas e materiais de apoio |



DECLARAÇÃO AUDITORIA ESG

Eu Amilcar Marcel de Souza, Engenheiro Florestal Doutor declaro que todas as informações foram auditadas e conferidas rigorosamente para a validação das ações de Sustentabilidade ESG dentro das Metas estabelecidas pela ONU para o desenvolvimento dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os critérios definidos pela Norma ABNT PR 2030/24.

Jaú, 21 de Julho de 2025



Amilcar Marcel de Souza

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental – ITGA

LICENÇA DE USO DE CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Número da Licença: ITGA-C102025

O Instituto Técnico de Gestão Ambiental licencia a Empresa **CASA RONALD MAC DONALD BELÉM** com o código de Certificação C-ESG/Sust.102025 a utilizar as prerrogativas da Certificação ESG Sustentabilidade ITGA dentro do período 21/07/2025 até 21/07/2026 ficando sujeita a aplicação das regras da referida certificação.

Jaú, 21 de Julho de 2025



Amilcar Marcel de Souza

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental - ITGA